

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

※常勤職員には構成市からの派遣職員を含めず

1. 女性職員の採用割合

常勤職員(令和5年度)

所属	合計			
	男性	女性	計	女性割合
事務局	0	0	0	-
三山園	0	2	2	100%
馬込斎場	0	0	0	-
しおかぜ ホール茜浜	0	0	0	-

会計年度任用職員(令和5年度)

所属	合計			
	男性	女性	計	女性割合
事務局	0	0	0	-
三山園	2	4	6	67%
馬込斎場	0	0	0	-
しおかぜ ホール茜浜	1	0	1	0%

2. 離職率

常勤職員(令和5年度) ※職員数53人

	男性	女性	計
退職者	2	0	2
離職率	6.3%	—	3.8%

3. 男女別育児休業取得率

常勤職員(令和5年度)

男性	女性	計
100%	該当なし	100%

会計年度任用職員(令和5年度)

男性	女性	計
該当なし	該当なし	該当なし

4. 男性の配偶者出産休暇等取得率

常勤職員(令和5年度)

取得率	該当なし
-----	------

※配偶者の出産休暇又は男性の育児参加休暇を取得した割合

5. 超過勤務の状況 ※月45時間を超えて時間外勤務があった職員数

常勤職員(令和5年度)

男性	女性	計
1	2	3

会計年度任用職員(令和5年度)

男性	女性	計
0	0	0

6. 管理職等の女性の割合

常勤職員(令和5年4月1日)

課長相当職(6級)以上	0%
係長相当職(4級)以上	16.7%

7. 各役職段階の職員の女性の割合

常勤職員(令和5年4月1日)

課長相当職(6級)以上	0%
係長相当職(4級)以上	16.7%

8. 年次有給休暇の取得状況

常勤職員(令和5年度)

男性	女性	計
12.5日	13.1日	12.7日

会計年度任用職員(令和5年度)

男性	女性	計
該当なし	18.6日	18.6日