

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

※常勤職員には構成市(船橋市を除く)からの派遣職員を含めず

1. 女性職員の採用割合

常勤職員(令和6年度)

所属	合計			
	男性	女性	計	女性割合
事務局	0	1	1	100%
三山園	0	0	0	-
馬込斎場	0	0	0	-
しおかぜ ホール茜浜	0	0	0	-

会計年度任用職員(令和6年度)

所属	合計			
	男性	女性	計	女性割合
事務局	0	0	0	-
三山園	0	7	7	100%
馬込斎場	0	0	0	-
しおかぜ ホール茜浜	0	0	0	-

2. 離職率

常勤職員(令和6年度)

※職員数50人

	男性	女性	計
退職者	19	18	37
離職率	65.5%	85.7%	74.0%

※令和6年4月1日時点の職員数における令和6年度中に定年退職以外の理由で退職した職員の割合

※再任用職員を除いた人数

3. 男女別育児休業取得率

常勤職員(令和6年度)

男性	女性	計
0%	該当なし	0%

会計年度任用職員(令和6年度)

男性	女性	計
該当なし	該当なし	該当なし

4. 男性の配偶者出産休暇等取得率

常勤職員(令和6年度)

取得率	100%
-----	------

※配偶者の出産休暇又は男性の育児参加休暇を取得した割合

5. 超過勤務の状況 ※月45時間を超えて時間外勤務があった職員数

常勤職員(令和6年度)

男性	女性	計
3	4	7

会計年度任用職員(令和6年度)

男性	女性	計
0	0	0

6. 管理職等の女性の割合

常勤職員（令和6年4月1日）

課長級以上（7級以上）	0%
課長補佐級以上（6級以上）	0%
係長級以上（4級以上）	16.7%

7. 各役職段階の職員の女性の割合

常勤職員（令和6年4月1日）

部局長・次長級（8級）	該当なし
課長級（7級）	0%
課長補佐級（6級）	0%
係長級（4・5級）	25.0%

8. 年次有給休暇の取得状況

常勤職員（令和6年度）

男性	女性	計
25.0日	27.1日	25.8日

会計年度任用職員（令和6年度）

男性	女性	計
該当なし	21.3日	21.3日