

女性の職業選択に資する情報の公表【令和8年度公表分】

1. 女性職員の採用割合

常勤職員(令和7年度)

所属	合計			
	男性	女性	計	女性割合
事務局	0	0	0	-
馬込斎場	0	0	0	-
しおかぜ ホール茜浜	0	0	0	-

会計年度任用職員(令和7年度)

所属	合計			
	男性	女性	計	女性割合
事務局	0	1	1	100%
馬込斎場	0	0	0	-
しおかぜ ホール茜浜	0	0	0	-

2. 離職率

常勤職員(令和7年度)

※職員数11人

	男性	女性	計
退職者	0	0	0
離職率	-	-	-

※令和7年4月1日時点の職員数における令和7年度中に自己都合で退職した職員の割合

※再任用職員を除いた人数

3. 男女別育児休業取得率

常勤職員(令和7年度)

男性	女性	計
100%	-	100%

会計年度任用職員(令和7年度)

男性	女性	計
-	-	-

※令和7年度中に育児休業を1日以上取得した職員の割合

4. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	-	-	-
1週間以上2週間未満	0%	-	-	-
2週間以上1月以下	100%	-	-	-
1月超3月以下	0%	-	-	-
3月超6月以下	0%	-	-	-
6月超9月以下	0%	-	-	-
9月超12月以下	0%	-	-	-
12月超24月以下	0%	-	-	-
24月超	0%	-	-	-

5. 男性の配偶者出産休暇等取得率

常勤職員(令和7年度)

取得率
100%

※配偶者の出産休暇又は男性の育児参加休暇を取得した割合

6. 超過勤務の状況(月平均時間数)

常勤職員(令和7年度)

男性	女性	平均
3.1時間	1.3時間	2.7時間

会計年度任用職員(令和7年度)

男性	女性	平均
1.9時間	1.3時間	1.5時間

※構成市からの派遣職員は含め、構成市への派遣職員は含めず

7. 管理職等の女性の割合

常勤職員(令和7年4月1日)

課長級以上(7級以上)	0%
課長補佐級以上(6級以上)	0%
係長級以上(4級以上)	14.3%

※対象:行政職給料表(1)が適用されている職員

8. 各役職段階の職員の女性の割合

常勤職員(令和7年4月1日)

部局長・次長級(8・9級)	対象者なし
課長級(7級)	0%
課長補佐級(6級)	0%
係長級(4・5級)	20.0%

※対象:行政職給料表(1)が適用されている職員

9. 職員の給与の男女の差異

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.7 %
全職員	76.5 %

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

① 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部局長・次長相当職	対象者なし
課長相当職	—
課長補佐相当職	—
係長相当職	98.1 %

② 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	107.8 %
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	90.9 %
1～5年	対象者なし

【説明欄】

・役職段階別及び勤続年数別について、「—」は女性職員の対象者がいない。

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。